

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

"НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" је Синдикат запослених у Предузећу за телекомуникације "Телеком Србија" а.д. Београд. "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" је интересна организација која на принципима демократије, солидарности и узајамности, остварује и штити радне, економске, социјалне и професионалне интересе и права чланова.

Члан 2.

"НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" је самостално удружење добровољно организованих и учлањених запослених, који своју активност заснивају на свом Програму и Статуту. "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" је независан у односу на послодавца, органе власти и политичке партије и странке.

Члан 3.

"НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" може да сарађује са сродним Синдикатима у и изван Предузећа "Телеком Србија" а.д. Београд.

Члан 4.

У заштити интереса и права својих чланова "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" користиће сва дозвољена средства синдикалног деловања, почев од арбитраже, преговора, притисака, критике, захтева за оставке и опозиве, протесних окупљања и штрајкове, у складу са програмским начелима Синдиката, а на основу Устава и Закона.

II НАЗИВ, СЕДИШТЕ, ПЕЧАТ, ШТАМБИЉ, АМБЛЕМ И ЗАСТАВА

Члан 5.

Назив Синдиката је "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ". Седиште Синдиката је у улици Борска 15а у Београду. "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" има својство правног лица и уписан је у регистар Синдиката које води Министарство за рад и запошљавање.

Члан 6.

"НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" има печат кружног облика, пречника 28 мм и садржи текст : "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ", са амблемом у средини. Текст је исписан на српском језику, ћириличним писмом.

Члан 7.

Штамбиљ "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" је правоугаоног облика димензија 5 цм x 2,5 цм и садржи текст : "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" у поднаслову Главни одбор. Штамбиљ "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" користи Главни одбор као највиши оперативни орган Синдиката.

Члан 8.

"НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" има амблем који је симбол Синдиката, а то је телефон са бројчаником тегет боје, на подлози жуте боје у облику квадрата.

Члан 9.

Застава "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" је жуте боје, правоугаоног облика, димензије 140 цм x 70 цм. На левој страни је телефон са бројчаником тегет боје, а на десној страни је текст : "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ".

III ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ

Члан 10.

"НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" делује самостално, а ако је потребно и у сарадњи са другим Синдикатима. "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" остварује своје циљеве према послодавцу и државним органима ради заштите материјалних и социјалних права својих чланова.

Члан 11.

"НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" ради заштите интереса запослених у Предузећу "Телеком Србија"а.д. Београд, ангажује се и остварује следеће :

1. учествује у свим израдама Уговора важних за запослене.
2. залаже се за повећање цене рада и зарада запослених и побољшања услова рада.
3. учествује у свим расправама, даје предлоге и иницијативе приликом доношења Закона и Прописа који се односе на положај запослених.
4. одлучује о организовању штрајка.
5. обезбеђује услове за заштиту запослених за време штрајка.
6. залаже се за одмор, опоравак и рекреацију запослених.
7. информисе чланство.
8. предузима све друге активности које би биле у функцији са улогом Синдиката у борби за остварење интереса запослених.

IV ПРАВА И ДУЖНОСТИ ЧЛАНОВА СИНДИКАТА

Члан 12.

Члан Синдиката "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" постаје се слободном вољом, потписивањем приступнице. Садржај приступнице одређује Главни одбор "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ". Приступница се чува у седишту Синдиката, у Београду.

Члан 13.

Члан "НОВОГ СИНДИКАТА ТЕЛЕКОМ" може постати сваки запослени у Предузећу "Телеком Србија"а.д. Београд, изузев директора, заменика и помоћника директора и других запослених са посебним овлашћењима и одговорностима одређеним Општим актом Предузећа.

Члан 14.

Основна права и дужности сваког члана су ;

1. да учествује у раду Синдиката "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" у дефинисању ставова, одлука и закључака и ангажује се у спровођењу истих.
2. да остварује цену рада и зарада у складу са Колективним уговором.
3. да слободно изражава своје ставове и мишљење.
4. да бира и буде биран у органе Синдиката "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ".
5. да буде информисан.
6. да поштује одредбе Статута.
7. да редовно плаћа чланарину.

Члан 15.

Члану који дуже од три месеца прекида рад у Предузећу, мирују сва права и обавезе.

Члан 16.

Даном престанка чланства у Синдикату "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" члану престају сва права и обавезе у Синдикату.

V ПРЕСТАНАК ЧЛАНСТВА И ФУНКЦИЈА У ОРГАНИМА И РАДНИМ ТЕЛИМА

Члан 17.

Чланство у Синдикату престаје :

1. престанком радног односа.
2. писменом изјавом запосленог да не жели да буде члан Синдиката.
3. приступањем другом Синдикату
4. искључењем из Синдиката из разлога утврђеним чланом 18. став 2 овог Статута.

Члан 18.

Члану органа и носиоцу функције функција у органу и радним телима Синдиката, поред наведених разлога у члану 17. Статута чланство престаје и због :

1. истека мандата у органу, односно радном телу.
2. опозивом.
3. разрешењем.
4. давањем оставке.
5. неоправданог одсуства на седницама органа, најмање три пута узастопно.

Члан 19.

Опозив члана и носиоца функције у органима и радним телима врше органи, односно тела која су их бирала. Опозив се може извршити и у случајевима :

1. непоштовања програмских циљева и Статута Синдиката.
2. неспровођења одлука органа Синдиката.
3. учествовањем у активностима којима се наноси штета Синдикату.

Опозван члан органа не може поново бити биран у орган из којег је опозван. Члан органа или функције је опозван уколико се за такву одлуку изјасни више од половине органа тајним гласањем.

Члан 20.

Носилац функције и члан орган подноси оставку органу који га је изабрао, у писменој форми, са правом образложења. Даном подношења оставке, носиоцу функције, односно члану органа, престаје својство које је до тада имао. Престанком функције у хијерархијски нижем органу, носиоцу те функције престаје и функција у вишим органима.

Члан 21.

Председнику и члану органа радног тела престаје функција :

1. због истека мандата.
2. давањем оставке
3. разрешењем или
4. из разлога члана 18.

О престанку функције председника, односно члана органа или радног тела одлучује одбор, односно орган који га је изабрао на начин и поступком утврђеним Статутом.

VI ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 22.

Органи Синдиката "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" су :

1. Скупштина
2. Главни одбор
3. Статутарни одбор
4. Надзорни одбор

1. СКУПШТИНА

Члан 23.

Скупштина је највиши орган Синдиката "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ". Скупштина може бити редовна и ванредна. Редовна Скупштина се одржава сваке четири године. Одлука о сазивању,

времену одржавања, потребним одлукама и дневном реду Скупштине доноси Главни одбор Синдиката најмање 30 дана пре одржавања Скупштине. Ванредна Скупштина се одржава на основу одлуке Главног одбора или захтева више од половине чланова Синдиката и заказује се у року од 60 дана од подношења захтева.

Члан 24.

Број чланова Скупштине утврђује Главни одбор Синдиката. Из сваког регистрованог повереништва Синдиката бира се најмање један делегат Скупштине Синдиката.

Члан 25.

Скупштина Синдиката "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" као највиши орган одлучује и обавља следеће :

- Бира радно председништво и доноси Пословник о раду Скупштине.
- Усваја Статут, Програм и друга документа.
- Утврђује опште правце политике и стратегије Синдиката.
- Утврђује платформу за колективно преговарање са послодавцем.
- Верификује избор чланова Главног одбора, чланова Надзорног одбора и Статутарног одбора.
- Верификује мандат чланова Главног одбора Синдиката.
- Одлучује о поверењу органима Синдиката
- Одлучује о другим битним питањима од значаја за рад Синдиката.

2. ГЛАВНИ ОДБОР

Члан 26.

Главни одбор је највиши орган Синдиката између два заседања. Мандат члановима Главног одбора траје четири године, Главни одбор чине 9 чланова и то :

- Председник Синдиката
- Секретар Синдиката
- 3 члана
- 4 Регионална повереника

У случају престанка чланства једног од чланова Главног одбора у Синдикату, ново изабраном члану Главног одбора мандат траје до редовних избора. Број чланова Главног одбора је по принципу процентуалне заступљености.

Члан 27.

Седнице Главног одбора се одржавају по потреби, а најмање једном у три месеца. Седнице се обавезно сазивају када то писменим путем захтева бар један Регионални одбор повереника. Седницама Главног одбора председава председник, и предлаже дневни ред, а у одсуству председника секретар или члан Главног одбора кога предложи председник. Главни одбор пуноправно одлучује ако је присутно више од половине чланова Главног одбора, а одлука је важећа ако се за њу изјасни проста већина чланова Главног одбора. Административно-стручне послове за потребе Главног одбора обавља секретар Синдиката и стручне службе.

Члан 28.

Главни одбор

- остварује програмске циљеве и задатке утврђене на Скупштини Синдиката
- припрема и сазива Скупштину Синдиката
- подноси Скупштини извештај о свом раду
- доноси одлуке о формирању, укидању или спајању повереништва
- верификује мандате члановима органа Синдиката између два заседања Скупштине
- верификује и разрешава чланове Главног одбора на предлог Регионалног одбора
- бира и опозива председника и секретара Главног одбора Синдиката
- доноси одлуке о изборима у Синдикату

- одлучује о професионалном раду у Синдикату
- утврђује план и програм рада и финансијски план
- одлучује о висини зарада, и других исплата по основу рада за Синдикат
- доноси Пословник о свом раду и друга акта
- утврђује политику колективног преговарања и учествује у поступку доношења колективног уговора
- разматра и усваја годишњи извештај о финансијском пословању
- одлучује о организовању рада Фондова у оквиру Синдиката
- између две Скупштине именује и разрешава чланове Надзорног, Статутарног и Управног одбора Фонда солидарности
- доноси одлуку о ступању у штрајк, организује штрајк и одлучује о престанку штрајка
- доноси одлуку о сарадњи и одлучује о пружању правне помоћи сваком члану Синдиката
- између два заседања Скупштине, уз сагласност Статутарног одбора или на предлог Статутарног одбора врши измене и допуне статутарне одлуке које не подлежу накнадној верификацији од стране Скупштине
- одлучује о изменама и допунама Правилника о фонду солидарности
- доноси одлуке о формирању стручних служби
- у изузетним случајевима који нису обухваћени Правилником о Фонду солидарности доноси одлуке о додељивању новчане и друге помоћи сваком члану Синдиката на писмени захтев члана Синдиката
- доноси одлуке о куповини основних средстава за потребе синдиката
- формира Комисије и именује чланове тих Комисија
- организује акције солидарности,
- ради и друге послове у оквиру овлашћења пренетих од стране Скупштине Синдиката и других аката Синдиката
- организује активности које се односе на обезбеђивање услова за одмор и рекреацију
- између две Скупштине одлучује и доноси одлуке о свим другим питањима, која се не косе са Статутом

ПРЕДСЕДНИК ГЛАВНОГ ОДБОРА

Члан 29.

Председник Главног одбора је истовремено и председник Синдиката "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ". Председника Главног одбора бира Скупштина из редова својих чланова на период од четири године

Члан 30.

За време обављања своје функције председник се ослобађа рада на свом радном месту (уз договор са послодавцем, сразмерно броју чланова Синдиката). Зараду за време рада у Синдикату председник остварује у висини зараде свог радног места на коме ради, са правом корекције коју одређује Главни одбор. О избору и престанку рада председника обавештава се послодавац одмах по ступању на дужност , односно престанку функције, писменим путем.

Члан 31.

Председник Синдиката је дужан да сазове седницу Главног одбора :

1. на захтев чланова Главног одбора
2. на захтев Статутарног одбора
3. на захтев Надзорног одбора
4. на захтев Регионалног одбора

Захтев за сазивање седнице обавезно садржи питања и образложење питања о којима ће се на седници расправљати. Седницу Главног одбора председник је дужан да сазове најкасније 7 дана од дана подношења захтева.

Члан 32

Председник представља, заступа "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ", руководи седницама Главног одбора и одговоран је за спровођење одлука, ставова и закључака Главног одбора и укупне политике

Синдиката. За свој рад председник одговара Главном одбору и Скупштини Синдиката. У одсуству председника мења га секретар Синдиката.

Члан 33.

У извршењу послова и задатака одређеним чланом 32. овог Статута, председник има следећа права и обавезе :

- заступа Синдикат у односима са трећим лицем
- сазива и председава седницама Главног одбора
- потписује колективни уговор, синдикална акта и друга документа
- стара се о спровођењу ставова, одлука и закључака Главног одбора
- обавља и друге послове за које га овласти Главни одбор

СЕКРЕТАР ГЛАВНОГ ОДБОРА

Члан 34.

Секретар Главног одбора :

- замењује у одсуству председника Синдиката
- организује и координира рад стручних служби и сарадника у Синдикату
- стара се о припреми седница органа Синдиката
- стара се о извршењу финансијског плана и врши стални надзор истог
- стара се и о извршењу одлука органа Синдиката
- обавља и друге послове које му повери Главни одбор
- за свој рад одговара председнику, Главном одбору и Скупштини Синдиката

Члан 35.

Секретара Главног одбора бира Скупштина Синдиката "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" на период од четири године. За време рада у Синдикату се ослобађа обавеза на радном месту (у договору са послодавцем у зависности од броја чланова Синдиката) док истовремено остварује зараду свог радног места са правом корекције зараде коју утврђује Главни одбор.

3. СТАТУТАРНИ ОДБОР

Члан 36.

На Скупштини Синдиката се бирају 3 члана Статутарног одбора из редова чланства Синдиката. Статутарни одбор на својој првој конститутивној седници, која мора да се одржи у року од 30 дана од дана избора бира председника Одбора. Чланови Статутарног одбора не могу бити чланови Главног или Надзорног одбора. Мандат члана Статутарног одбора је четири године.

Члан 37.

Статутарни одбор обавља следеће послове :

- прати примену овог Статута
- предлаже измене и допуне Статута
- припрема нацрт и предлоге допуне Статута
- утврђује и прочишћава текст Статута, измене и допуне и других општих аката
- даје мишљење и оцену основаности предлога и допуна Статута
- предлаже Главном одбору и Скупштини доношење других општих аката

4. НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 38.

На Скупштини Синдиката се бира 3 члана Надзорног одбора из редова чланства Синдиката. Надзорни одбор на својој првој конститутивној седници, која мора бити одржана у року од 30 дана од дана избора бира председника Одбора. Чланови Надзорног одбора не могу бити чланови Главног или Статутарног одбора. Мандат члана Надзорног одбора траје четири године.

Члан 39

Надзорни одбор обавља следеће послове :

- прегледа годишњи извештај пословања Синдиката
- врши контролу пословања Синдиката
- врши контролу расподеле и уплата чланарине

VII ОРГАНИЗОВАЊЕ СИНДИКАТА

ПОВЕРЕНИШТВА

Члан 40.

Синдикат своју улогу и задатке остварује преко синдикално организованих радника у повереништвима, које се организују по технолошко-територијалном принципу. Основни облик организовања Синдиката су повереништва по радним јединицама. Повереништва се формирају и делују у складу са Статутом Синдиката.

Члан 41.

Одбор повереника чине сви повериоци у радној јединици.
Одбор повереника из својих редова именује Главног повереника.
Избор Главног повереника верификује Главни одбор Синдиката.
Одбор повереника може, ради ефикаснијег рада изабрати заменика Главног повереника, секретара повереништва и формирати комисије и друга оперативна тела.

Члан 42.

Одбор повереника :

- координира активности повереника и чланова Синдиката у повереништву
- покреће и води синдикалне акције
- покреће иницијативе на регионалном и синдикалном нивоу
- спроводи ставове и одлуке Главног одбора
- по одлуци Главног одбора Синдиката организује и спроводи штрајк

Мандат чланова Одбора повереника траје четири године.

Члан 43.

Састанци Одбора повереника се одржавају најмање два пута годишње и по потреби.

Члан 44.

Главни повереник повереништва :

- заступа и представља повереништво пред послодавцем уз сагласност Главног одбора.
- заступа чланство у дисциплинским поступцима уз сагласност Главног одбора
- посредује у споровима
- заказује и води састанке
- спроводи одлуке Главног одбора Синдиката
- по функцији је члан Регионалног одбора

Члан 45.

Изборни састанак се одржава једном у четири године.
На изборном састанку Одбора повереника подноси извештај о раду

РЕГИОНАЛНА ПОВЕРЕНИШТВА

Члан 46.

Ради ефикаснијег рада Синдиката и заступања интереса Синдиката пред органима Предузећа на регионалном нивоу – Територијалним дирекцијама, формирају се Регионални одбори повереника.

Члан 47.

У оквиру Синдиката постоје четири Регионална одбора повереника и то :

- Регионални одбор Београд
- Регионални одбор Крагујевац
- Регионални одбор Ниш
- Регионални одбор Нови Сад

Члан 48.

Регионални одбор повереника чине Главни повериоци. Укупан број чланова Регионалног одбора повереника утврђују Главни повериоци на конститутивној седници Регионалног одбора повереника.

Члан 49.

Регионални одбор повереника из својих редова бира Регионалног повереника. Избор Регионалног повереника верификује Главни одбор Синдиката. Регионални повереник је по функцији члан Главног одбора.

Члан 50.

Седнице Регионалног одбора се одржавају по потреби, а најмање два пута годишње. Седнице сазива и води Регионални повереник или у случају спречености заменик или члан Главног одбора Синдиката. Седнице Регионалног одбора се обавезно сазива када то писменим путем захтева бар једно повереништво у Региону.

Члан 51.

Регионални одбор повереника обавља следеће послове :

- извршава одлуке и захтеве Главног одбора Синдиката.
- предлаже избор и опозив за функције у Главном одбору
- штити интересе повереништва пред органима Предузећа
- покреће иницијативе и предлаже исте Главном одбору
- и друге послове у складу са одлукама Главног одбора Синдиката.

Члан 52.

Регионални повереник :

- представља Синдикат и Регионално повереништво у складу са актима Синдиката
- сазива и председава седницама Регионалног одбора
- стара се о реализацији закључака, ставова и одлука Синдиката
- о свом раду подноси извештај Главном и Регионалном одбору
- обавља и друге послове од интереса за чланство

VIII ОПШТИ ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ

Члан 53.

Сви органи и носиоци функција у Синдикату су изборни. Евидентирање и предлагање кандидата за чланове органа, носиоце функција као и радних тела врше се јавно. Сваки кандидат је дужан да се претходно изјасни о прихватању кандидатуре.

Члан 54.

Сви чланови органа и носиоци функција у Синдикату бирају се тајним или јавним гласањем. Мандат члановима органа или носиоцима функције у Синдикату траје четири године. У случају престанка чланства или опозива, уместо њих ново изабраном члану мандат траје до редовних избора.

IX МАТЕРИЈАЛНО – ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ

Члан 55.

Синдикат "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" стиче имовину и њоме располаже. Имовину Синдиката чине сва покретна и непокретна имовина, новчана средства, хартије од вредности и имовинска права која се воде на име Синдиката.

Извор прихода су чланарине, приход од имовине, приход од пословања и маркетиншко синдикалног предузетништва, приход од послодавца у складу са Посебним уговором о раду Синдиката, дотације, легати, прилози и средства из других извора.

Члан 56.

Синдикална чланарина у Синдикату "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" је 1,5% месечне зараде, од тога се једна трећина распоређује у Фонд солидарности, а две трећине за потребе Синдиката.

Члан 57.

Имовина Синдиката је материјална основа за рад Синдиката.

Главни одбор располаже имовином и финансијама Синдиката и дужан је да истим располаже у оквирима Закона Републике Србије.

Документа о материјално – финансијском пословању потписују лица овлашћена за располагањем средствима Синдиката.

X ПОСТУПАК ДОНОШЕЊА СТАТУТА

Члан 58.

Статут Синдиката "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ" доноси Скупштина Синдиката, као и измене и допуне.

Члан 59.

Иницијативу, односно предлоге за доношење Статута, односно измене и допуне Статута може дати :

- Статутарни одбор
- Главни или Регионални одбор
- или сваки члан Синдиката

О прихватању предлога из става 1. одлучује Главни одбор већином гласова.

XI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 60.

Тумачење одредби овог Статута даје Скупштина и Главни одбор између два заседања Скупштине Синдиката, уз претходно мишљење Статутарног одбора.

Члан 61.

Овај Статут ступа на снагу даном усвајања на Скупштини Синдиката "НОВИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ".