

**ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ****«ТЕЛЕКОМ СРБИЈА» а.д.****Број:****Београд, \_\_\_\_ .2008. године**

На основу члана 210. Закона о раду (Сл.Гласник РС 24/05 и 61/05), а у вези са чланом 101.-108. Колективног уговора Предузећа за телекомуникације «Телеком Србија» а.д. (Сл.лист «Телеком Србија» 4/06) и Одлуке о критеријумима за обезбеђивање услова за рад синдиката који не испуњавају законске услове репрезентативности бр.146599/1 од 18.12.2006. године Предузеће за телекомуникације «Телеком Србија» а.д. и «Нови Синдикат Телеком» закључују

**У Г О В О Р****О ОБЕЗБЕЂИВАЊУ УСЛОВА ЗА РАД  
«НОВОГ СИНДИКАТА ТЕЛЕКОМ»**

1. У име Предузећа за телекомуникације «Телеком Србија» а.д. Београд, Таковска број 2, Уговор закључује генерални директор Бранко Радујко, дипл.правник (у даљем тексту: «Друштво»);
2. У име «Новог Синдиката Телеком», Београд, Борска 15а, Уговор закључује председник Синдиката Предраг Пламенац (у даљем тексту: «Синдикат»);

## **I ПРЕДМЕТ УГОВОРА**

### **Члан 1.**

Предмет овог Уговора је уређивање услова за рад Синдиката и уређивање међусобних односа и сарадње Синдиката и Друштва (у даљем тексту: «Уговорне Стране») и то у следећим областима:

- обезбеђивања и опремања пословног простора за рад Синдиката;
- стварања техничко – административних услова за рад Синдиката (средства рада и техничка опрема);
- плаћени часови за обављање синдикалних активности;
- облици сарадње и заједничке активности Уговорних Страна;
- других питања од заједничког интереса.

## **II ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ И ОПРЕМАЊЕ ПОСЛОВНОГ ПРОСТОРА ЗА РАД СИНДИКАТА**

### **Члан 2.**

Друштво ће, у складу са својим могућностима, за потребе обављања синдикалних активности, Синдикату омогућити коришћење одговарајућег пословног простора Синдикалној Централни, површине не мање од 10м<sup>2</sup> у оквиру заједничке просторије одређене за рад синдиката који не испуњавају законске услове репрезентативности у Друштву, на подручју града Београда, у објекту на локацији коју самостално определи Друштво.

Своје захтеве за обезбеђивање и опремање пословног простора Синдикат доставља Дирекцији за људске ресурсе.

### **Члан 3.**

Друштво опрема пословни простор за рад Синдиката са потребним канцеларијским намештајем и инвентаром у складу са стандардима опремања пословног простора Друштва.

Опремање из предходног става Друштво врши у складу са својим могућностима и гарантује неопходан минимум средстава и опреме.

## **III ТЕХНИЧКО – АДМИНИСТРАТИВНИ УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА (СРЕДСТВА РАДА И ТЕХНИЧКА ОПРЕМА)**

### **Члан 4.**

У циљу обављања техничко – административних послова, Друштво даје Синдикату за потребе рада Синдикалне Централне на коришћење следећа средства, техничку опрему и услуге, и то:

- 1 телефонски прикључак, у зависности са техничким могућностима, са одговарајућим телефонским апаратом уз месечни лимит остварених позива у висини од 5000,00 (пет хиљада) динара на терет Друштва;

- коришћење вишефункционалног апарата (могућност копирања, скенирања);

- 1 факс апарат са прикључком уз месечни лимит од 5000,00 (пет хиљада) динара за коришћење истог;

- 1 компјутер са штампачем;

- 4 мобилна апарата са картицом у категорији POOL са годишњим лимитом од 20.000 динара;

- интранет презентација и линк интернет презентације Синдиката.

Трошкове услуга сервисирања сноси Друштво, осим у случају када је сервисирање проузроковано неадекватним коришћењем средстава и опреме од стране Синдиката, у ком случају трошкови сервисирања падају на терет Синдиката.

Сву додатну опрему Синдикат ће набављати из сопствених средстава.

О датим средствима и опреми на коришћење води се одговарајућа евиденција задужења по рачунопологачима.

#### **Члан 5.**

Друштво се обавезује да за потребе обављања активности Синдиката у складу са могућностима обезбеди коришћење једног службеног моторног возила Друштва до 20 дана у месецу, са 50 литара горива месечно, уколико Синдикат користи службено моторно возило Друштва без возача.

### **IV ПЛАЋЕНИ ЧАСОВИ ЗА ОБАВЉАЊЕ СИНДИКАЛНИХ АКТИВНОСТИ**

#### **Члан 6.**

Председнику Синдиката утврђује се право на 41 плаћени час рада месечно ради обављања синдикалне функције.

Председницима подружница/ синдикалних организација и члановима органа синдиката утврђује се право, и то:

- за председника синдикалне организације до 100 чланова – 10 плаћених часова месечно;

- за председника синдикалне организације до 200 чланова – 20 плаћених часова месечно;

- за председника синдикалне организације преко 200 чланова – по 1 час месечно више за сваких следећих 100 чланова.

#### **Члан 7.**

Право на број плаћених часова утврђених овим Уговором, одређује се у моменту закључења Уговора и исто се усклађује два пута годишње Одлуком генералног директора Друштва, у јануару текуће године и јулу текуће године, а према последњим подацима о броју чланова Синдиката, на основу броја приступница које је Синдикат до тог рока доставио Друштву.

Време коришћења плаћених часова утврђених чланом 6. овог Уговора, одређује се према потребама синдикалног деловања и уз договор са непосредним руководиоцем, како одсуство синдикалног представника не би угрозило одвијање процеса рада.

#### **Члан 8.**

Председник синдикалне организације може за обављање стручних и административних послова, по потреби, ангажовати и другог запосленог уз сагласност непосредног руководиоца запосленог. Време за које је ангажован други запослени урачунава се у плаћене часове који припадају председнику синдикалне организације.

Под плаћеним часовима месечно, у смислу овог Уговора, подразумева се право председника синдикалне организације да утврђени број плаћених часова, у оквиру укупног месечног фонда радних сати, користи за обављање синдикалних активности. Плаћени часови се користе на месечном нивоу и не могу се кумулирати у наредном периоду.

У случају злоупотребе овог права од стране председника синдикалне организације, исти губи ово право, о чему се обавештава Централа Синдиката у циљу предузимања мера због злоупотребе синдикалног права, у складу са актима Синдиката. Истовремено, Друштво ће против председника синдикалне организације покренути поступак утврђивања одговорности због повреде радне дисциплине, обзиром да запослени није био на раду, нити је плаћене часове користио за обављање синдикалних активности.

#### **Члан 9.**

У циљу коришћења права из члана 6. овог Уговора, Синдикат је дужан да Друштву достави Одлуку о избору органа Синдиката и председника синдикалних организација, уз навођење имена корисника права.

О остваривању права из претходног члана Синдикат и Друштво воде одговарајуће евиденције.

### **V ОБЛИЦИ САРАДЊЕ И ЗАЈЕДНИЧКЕ АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА И ДРУШТВА**

#### **V.1. Облици међусобног обавештавања и информисања**

#### **Члан 10.**

Уговорна Стране су сагласне да се о свим питањима од обостраног интресовања, а која спадају у домен од значаја за активности Синдиката, у области заштите права и положаја запослених у Друштву, редовно међусобно обавештавају, информишу и консултују.

Ниво и модели обавештавања и информисања зависе од нивоа на којем се поједина питања разматрају, врсти и степену поверљивости података и документације, као и могућности увида у исте, и то:

- редовном поштом којом се доставља одређена документација коју није могуће презентовати на други начин;

- електронским путем (путем e-maila, путем званичног сајта Друштва, односно Синдиката);
- саопштавањем на састанку овлашћених представника Уговорних Страна и на други погодан начин.

Синдикат и Друштво ће својим активностима доприносити повећању степена информисаности запослених о свим питањима од интереса за запослене и Друштва као целине.

#### **Члан 11.**

Обавештење и информација која се саопштава, друга Уговорна Страна не може користити на начин и у сврхе противно сврси због које се даје иста. У складу са природом података који се саопштавају и степена поверљивости истих, свака Уговорна Страна се обавезује да чува поверљивост саопштених података у складу са законском регулативом и актима Друштва којима се регулише ова област.

Посебно, Синдикат је у обавези да чува пословну тајну Друштва у односима са јавношћу.

### **V.2. Међусобне консултације**

#### **Члан 12.**

Међусобне консултације Уговорних Страна обављаће се најмање два пута годишње између генералног директора и овлашћених представника синдиката највише до 5 чланова.

#### **Члан 13.**

Уговорне Стране се обавезују да се о свим питањима од значаја за запослене међусобно консултују, размењују мишљења и ставове, као и да дају стручна појашњења везано за донете одлуке по појединим питањима из оквира надлежности сваке од Уговорних Страна.

### **V.3. Заједничке активности Друштва и Синдиката**

#### **Члан 14.**

Уговорне Стране су сагласне да заједнички спроводе активности од значаја за запослене и чланове Синдиката у следећим областима:

1. социјални и материјални положај;
2. безбедност и заштита здравља на раду;
3. рекреација, рехабилитација;
4. стручно образовање и усавршавање;
5. здравствена превенција запослених;
6. друштвене активности (прославе, дружења запослених, радно-спортска такмичења);
7. едукација и информисање;
8. поштовање одговорног односа према раду и радној дисциплини;
9. подршка интерним вредностима и интерној култури рада;
10. допринос пословном имиџу Друштва;

11. допринос неконфликтном решавању спорних питања и хармонизација укупних унутрашњих односа у Друштву.

Сви облици заједничких активности спроводиће се договорно и у складу са плановима и програмима за ту намену.

## **VI ДРУГА ПИТАЊА ОД ЗАЈЕДНИЧКОГ ИНТЕРЕСА**

### **VI.1. Организација састанака Синдиката**

#### **Члан 15.**

Састанци Синдиката, по правилу, одржавају се у просторијама које је Друштво дало на коришћење Синдикату.

Уколико постоји потреба одржавања састанака у пословним просторијама Друштва, Синдикат је дужан да поднесе писмени захтев за коришћење пословног простора Друштва, у коме се наводи локација, време одржавања састанка, као и број присутних на састанку, како би Друштво, у складу са својим могућностима, обезбедило коришћење пословног простора. Захтев се подноси најмање пет радних дана пре датума планираног за састанак.

Изузетно, Друштво може одобрити коришћење пословне просторије и када је захтев поднет у краћем року од рока из претходног става, с тим да је Синдикат дужан да у захтеву истакне и чињенице због којих није поднет захтев у договореном року, односно разлоге хитности одржавања састанка.

#### **Члан 16.**

Синдикат је дужан да све састанке организује и одржава у складу са својим актима, поштујући принцип рационалног коришћења радног времена тако што ће одсуства са рада присутних на састанку свести на најмању могућу меру.

#### **Члан 17.**

За време учешћа у раду Синдиката, запосленима се обезбеђују сва права у складу са Законом, Колективним уговором и овим Уговором.

### **VI.2. Службена путовања представника Синдиката**

#### **Члан 18.**

Представницима Синдиката припадају сва права из Колективног уговора Предузећа везано за службена путовања чија је сврха обављање синдикалних активности.

У циљу планирања буџетских средстава за ову намену, Синдикат је дужан да на захтев Друштва истом достави предлог плана службених путовања представника Синдиката у земљи и иностранству, како би се у оквиру опредељених буџетских средстава за ову намену вршила плаћања по овом основу.

У складу са могућностима Друштва, за потребе службених путовања представника Синдиката, може се одобрити употреба службеног моторног возила Друштва, а на основу захтева Синдиката и одобрења организационе целине Друштва у чијој надлежности је управљање возним парком Друштва.

### **VI.3. Информисање и јавност рада**

#### **Члан 19.**

У циљу јавности рада, Уговорне Стране се обавезују да у својим средствима информисања омогући благовремено, објективно и професионално информисање запослених о активностима сваког од потписника, односно да омогуће доступност информација од значаја за запослене.

### **VI.4. Остали облици сарадње**

#### **Члан 20.**

Друштво се обавезује да, по потреби и на позив Синдиката, омогући учешће стручних лица Друштва по појединим питањима везано за рад органа Синдиката. У позиву се обавезно наводи област која ће бити предмет рада органа, као и поједина питања од значаја за присуство стручног лица Друштва.

#### **Члан 21.**

Друштво је сагласно да се на огласним таблама у објектима Друштва истичу обавештења о синдикалним активностима, осим у случају када је садржина обавештења противна утврђеним принципима информисања и обавештавања наведеним у овом Уговору, као и ако представља међусиндикалну активност која има за циљ подривање кредибилитета и права другог синдиката, односно појединих синдикалних активиста другог синдиката.

#### **Члан 22.**

Друштво ће омогућити овлашћеним представницима Синдиката да, у току радног времена, достављају запосленима информације, билтене, публикације и друга документа Синдиката, с тим да се оваквим достављањем не ремети процес рада у Друштву.

### **VI.5. Финансијска подршка реализацији Уговора**

#### **Члан 23.**

Друштво се обавезује да пружа финансијску подршку активностима Синдиката, у оквиру планираних буџетских средстава за ту намену за текућу пословну годину.

Средства из претходног става намењена су за набавку потрошног канцеларијског материјала, а њихова висина се одређује у сразмери са бројем чланова Синдиката у износу од 500,00 (петсто) динара по члану.

Висина средстава која се одобравају Синдикату за набавку потрошног канцеларијског материјала утврђује се према подацима о бројном стању чланства Синдиката у моменту закључивања Уговора и иста се усклађују једном годишње, након усвајања Буџета за текућу пословну годину.

Одредбе овог Уговора се исказују у оквиру буџета персонала за пословну годину, тако што ће се отворити посебна ставка «Трошкови Синдиката» према врсти трошкова.

#### **Члан 24.**

Укупан износ средстава за реализацију овог Уговора и његово учешће у трошковима Друштва (трошкови персонала), утврдиће се приликом сачињавања Буџета за пословну годину и представљаће саставни део овог Уговора.

У том смислу, Синдикат је дужан да достави предлог својих потреба исказаних по областима које регулише овај Уговор, као и оквирни план и програм својих активности, најкасније до новембра месеца текуће године за наредну годину.

На основу плана и програма из претходног става, Синдикат ће Друштву благовремено достављати појединачни захтев за учешће у финансирању конкретне активности са свим неопходним подацима.

#### **Члан 25.**

Синдикат је обавезан да пренета средства наменски користи, у складу са својим планираним активностима и актом којим се регулише начин прибављања и трошења средстава Синдиката.

Акт којим се регулише начин прибављања и трошења средстава Синдикат је у обавези да достави Друштву најкасније до краја текуће године за наредну годину.

### **VII ВАЖЕЊЕ И РАСКИД УГОВОРА**

#### **Члан 26.**

Овај Уговор важи две године од дана потписивања.

Након истека овог рока може се сачинити нови Уговор или се стране могу споразумети о важењу овог Уговора за наредни период од две године.

#### **Члан 27.**

Друштво и Синдикат могу, у току трајања овог Уговора, споразумно мењати поједине чланове.

Измене се врше Анексом основног Уговора.

### **VIII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **VIII.1. Полазне претпоставке за закључење Уговора**

#### **Члан 28.**

Полазне претпоставке за закључење овог Уговора су:

- стварање административно - техничких претпоставки за квалитетну реализацију синдикалних активности;

- подршка и учешће Синдиката у остваривању циљева Друштва;
- успостављање модерног модела функционисања Синдиката;
- стандардизација основних облика подршке Друштва Синдикату и њихово дефинисање на партнерским основама.

## VIII.2. Принципи сарадње

### Члан 29.

Принципи сарадње потписника Уговора су:

- уважавање међусобних ставова;
- решавање свих спорних питања неконфликтним путем, договорно и споразумно;
- професионализам и ефикасност;
- примена принципа тачног, благовременог и обостраног информисања у складу са Законом и актима Друштва;
- уважавање међусобних принципа културног комуницирања;
- уздржавање од активности које представљају мешање у унутрашње односе, као и поштовање дискреционих права сваког од потписника, а која су утврђена као таква законским прописима и актима сваког од потписника;

Непоштовање наведених принципа представља основ за раскид овог Уговора.

## VIII.3. Подршка Синдиката циљевима Друштва

### Члан 30.

На основу права које Друштво омогућава овим Уговором Синдикату, у погледу услова за рад истог, Синдикат ће својим активним деловањем учествовати у остваривању циљева, и то:

- смањење, односно елиминисање узрока конфликта и поремећаја у радном функционисању, посебно у случајевима кршења радне обавезе и дисциплине запослених;
- едукација и превентивно деловање према запосленима како би се избегли радни спорови;
- заштита и подизање пословног имиџа Друштва у јавности;
- као и других циљева од заједничког интереса за Уговорне Стране.

#### VIII.4. Намена и сврха датих услова за рад

##### Члан 31.

Намена и сврха уговорених услова за рад Синдиката је искључиво подршка квалитетном обављању синдикалних активности, њихово коришћење у интересу заштите права запослених у Друштву и заштите интереса Уговорних Страна.

##### Члан 32.

Злоупотреба намене и сврхе додељених услова за рад представља повреду одредби Колективног уговора Предузећа и одредби овог Уговора и представља разлог за раскид Уговора.

#### VIII.5. Ступање на снагу Уговора

##### Члан 33.

Овај Уговор ступа на снагу даном потписивања.

##### Члан 34.

Уговор је закључен у четири истоветна примерака.  
Свакој Уговорној Страни припада по два примерка Уговора.

ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР  
ПРЕДУЗЕЋА ЗА ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ  
«ТЕЛЕКОМ СРБИЈА» а.д.

Бранко Радуковић, дип. правник



ПРЕДСЕДНИК  
«НОВОГ СИНДИКАТА ТЕЛЕКОМ»

Предраг Пламенац

